**АННОТАЦИЯ**

**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Актуальные проблемы трудового права»**

**НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 40.04.01 (030900) – «Юриспруденция»,**

**ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ «**Предпринимательское, коммерческое право**», КВАЛИФИКАЦИЯ (СТЕПЕНЬ) – магистр**

**1.Цели и задачи дисциплины.**

**Цели дисциплины:**

Подготовка будущего магистра, как всесторонне развитой личности, как субъекта успешной профессиональной, образовательной и научно – иссле­довательской деятельности, знающего актуальные проблемы трудового права, способного добросовестно исполнять профессио­нальные обязанности в области трудового права, а также соблюдать этику юриста, владеть культурой мышления, способного к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей её достижения, а также формирование у магистранта профессиональных компетенций, спо­собности принимать решения и совершать юридические действия в точном со­ответствии с нормами трудового права, способности применять нормативные правовые акты, ре­ализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональ­ной деятельности, навыки подготовки юридических документов.

**Задачи учебной дисциплины**:

рассмотреть систему современных методов правового регулирования трудовых правоотношений; способствовать усвоению магистрантами понятий и терминов в области трудовых и иных связанных с ними отношений; ознакомить с современными правоприменительными инструментами, используемыми в отечественной практике, а также с основными актуальными проблемами в трудовом праве.

**2.Место дисциплины в структуре ООП**

Дисциплина «Актуальные проблемы трудового права» (М2.В.ОД.2) входит в блок обязательных дисциплин вариативной части профессионального цикла основной образовательной программы (ООП) по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» (магистратура).

**3.Трудоемкость дисциплины:** общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

**4.Требования к результатам освоения дисциплины**

В результате освоения программы учебной дисциплины «Актуальные проблемы трудового права» по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» магистрант должен приобрести следующие знания, умения и навыки, соответствующие компетенциям ООП:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код и формулировка компетенции** | **Этапы формирования компетенции** | |
| ОК-1 Осознание социальной значимости своей будущей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания | **Знать** | социальную значимость профессии юриста; значение права в современной жизни, актуальные проблемы трудового права, проявления коррупции в трудовых правоотношениях |
| **Уметь** | разъяснять социальную значимость про­фессии юриста; использовать соответствующий уровень правосознания в своей профессиональной деятельности, применять юридические знания в области трудового права |
| **Владеть** | основами планирования и реализации про­фессиональной деятельности в области трудового права с учетом актуальных проблем; навыками противодействия коррупционным проявлениям и коррупционному поведению |
| ПК-1 Способность разрабатывать нормативные правовые акты | **Знать** | Нормативную правовую базу трудового права, процессуальный порядок разработки нор­мативных правовых актов |
| **Уметь** | использовать юридическую технику при разработке нормативных актов; разрабатывать нормативные правовые акты |
| **Владеть** | навыками использования юридической техники при разработке норматив­ных актов; знаниями процесса издания нормативных актов |
| ПК-2 Способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности | **Знать** | Нормативные правовые акты в сфере трудового права и актуальные проблемы, связанные с реализацией трудовых норм; механизм реализации норм материального и процессуального права в профессиональ­ной деятельности |
| **Уметь** | Применять нормы трудового права в практической юридической деятельности и реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональ­ной деятельности в области трудового права |
| **Владеть** | навыками реализации норм материального и процессуального права в профессиональ­ной деятельности в области трудового права |
| ПК-5 способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению | **Знать** | Комплекс правовых норм, содержащих систему обязательных предписаний и запретов в области трудового права;  Систему мер, направленных на противодействие процессам совершения правонарушений в сфере трудовых правоотношений |
| **Уметь** | Предупреждать противоправное поведение в сфере трудового права;  Анализировать состояние противоправной деятельности в сфере трудового права для устранения причин и условий, способствующих совершению правонарушений в трудовых правоотношениях |
| **Владеть** | Навыками идейно-нравственного воздействия на окружающих с целью формирования у них убеждений и ценностных ориентаций, связанных с правомерным поведением в трудовых правоотношениях |
| ПК-7 Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты | **Знать** | способы и виды толкования нормативных право­вых актов в области трудового права |
| **Уметь** | применять основные способы толкования нормативных правовых актов в области трудового права |
| **Владеть** | навыками толкования нормативных право­вых актов в области трудового права |
| ПК-8 Способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности | **Знать** | процедуру проведения юридической экс­пертизы проектов нормативных правовых актов, включая нормативные правовые акты в сфере трудового права, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; порядок вынесения квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных сферах юридической дея­тельности, в том числе в трудовых правоотношениях |
| **Уметь** | проводить юридические экспертизы проек­тов нормативных правовых актов, включая нормативные правовые акты в сфере трудового права, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; выносить квалифицированные юридиче­ские заключения и консультации в кон­кретных сферах юридической деятельно­сти, в том числе в трудовых правоотношениях |
| **Владеть** | навыками проведения юридических экс­пертиз проектов нормативных правовых актов, включая нормативные правовые акты в сфере трудового права, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; навыками вынесения квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных сферах юридической дея­тельности, в том числе в трудовых правоотношениях |
| ПК-9 способность принимать оптимальные управленческие решения | **Знать** | Основные подходы в разработке оптимальных управленческих решений, процедуру и методы оценки результатов и последствий принятых оптимальных управленческих решений в области трудового права |
| **Уметь** | Выявлять внутренние и внешние факторы, влияющие на принятие оптимальных управленческих решений, определять нормативные границы при принятии оптимальных управленческих решений, прогнозировать развитие управленческих ситуаций в области трудового права |
| **Владеть** | Способностью обосновать актуальность, значимость и правильность принятого оптимального управленческого решения, опираясь на знания актуальных проблем трудового права |
| ПК-11 – способность квалифицированно проводить научные исследования в области права. | **Знать** | Цели и задачи, методику проведения научного исследования, этапы, процесс научного исследования в сфере трудового права |
| **Уметь** | Пользоваться методами научного исследования,  организовывать проведение научных исследований и получать репрезентативные и достоверные знания, теоретически обоснованно выстраивать методологические стратегии исследования в сфере трудового права |
| **Владеть** | базовыми исследовательскими методиками юридической науки для квалифицированного проведения научных исследований в сфере трудового права |

**5. Краткое содержание дисциплины**

|  |
| --- |
| ***Раздел 1. Понятие, предмет, цели и задачи трудового законодательства. Система трудового права*** |
| Тема 1. Общие проблемы правового регулирования трудовых правоотношений |
| Тема 2. Проблемы реализации основных принципов трудового права |
| ***Раздел 2.Трудовые правоотношения. Понятие и основания возникновения. Субъекты трудового права. Трудовой коллектив*** |
| Тема 1. Субъекты трудового права. Трудовой коллектив как субъект в трудовых правоотношениях |
| Тема 2. Проблемы реализации основных прав и обязанностей субъектов в трудовых правоотношениях |
| ***Раздел 3. Трудовой договор. Понятие трудового договора. Содержание трудового договора*** |
| Тема 1. Проблемы заключения трудового договора |
| Тема 2. Проблемы изменения трудового договора |
| Тема 3. Проблемы прекращения трудового договора по инициативе работника и работодателя |
| Тема 4. Проблемы расторжения трудового договора по инициативе третьих лиц, не являющихся стороной трудового договора |
| Тема 5. Защита персональных данных работника |
| ***Раздел 4. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха*** |
| Тема 1. Проблемы правового регулирования рабочего времени |
| Тема 2. Проблемы правового регулирования времени отдыха |

**6. Форма контроля:** зачет.

**Составитель:** Коваленко Татьяна Сергеевна, доцент кафедры «Частное право» «Дальневосточного филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации»», кандидат юридических наук

**Рецензент:** Князев Анатолий Гаврилович, прокурор Камчатского края, государственный советник юстиции 2 класса, Заслуженный работник Прокуратуры Российской Федерации, кандидат юридических наук